د افغانستان اسلامي امارت

د لوړو زده کړو وزارت

میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه

د علمي او محصلانو چارو معاونیت

د تضمین کیفیت او اعتبار ورکولو آمریت

د میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې د انصاف او عدالت پالیسي

Justice and Fairness Policy of Mirwais Khan Nika Zabul Institute of Higher Education.

Vision

میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه غواړي د غوره تدریس، څېړنو او با کیفیته خدمتونو په وړاندي کولو سره د هیواد په کچه یو معتبر علمي مرکز و اوسي او ټولني ته د خدمت جوګه شي.

Mission

د میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه مناسبو تدریسي، څېړنېزو او باکیفیته خدمتونو ته د لاس رسي زمینه برابروي چې، پر مټ یې د نني عصر د غوښتنو مطابق اسلامي او ملي ارزښتونو ته ژمن کادرونه د هیواد خدمت او پرمختګ لپاره وروزي.

کال: ۱۴۰۱ هـ ش

فهرست

گڼه عنوان .... مخونه

1. سریزه 1
2. سرچینه: 1
3. موخې: 2
4. د انصاف او عدالت په برخه کې د میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې کړنې 2
5. الف:د قانون د تطبیق او عملي کولو په برخه کې 2
6. ب: د ادارې او خدماتي کارمندانو او استادانو د جذب اړوند پالیسې 2
7. ج: د محصلانو،استادانو او کارمندانو تر منځ تناسب په برخه کې 3
8. د: د محصلانو د مونوگرافونو د لیکنې او لارښوونې په برخه کې 3
9. ه :د استادانو او کارمندانو د ظرفیت لوړونې په برخه کې: 3
10. و:په درسي ساعتونو کې د انصاف او عدالت پالیسي 3
11. ر: د لنډ مهاله بورسونو د توزیع په برخه کې د انصاف او عدالت پالیسي 4
12. ز-: د نتایجو د شفافیت په برخه کې د انصاف او عدالت پالیسي: 4
13. ح: د علمي خپلواکۍ د تأمین لپاره د انصاف او عدالت پالیسي: 4
14. ط: د ټولنیزو اخلاقو د رعایت لپاره د انصاف او عدالت پالیسي 5
15. ظ: د شکایتونو د ارزونې لپاره د انصاف او عدالت پالیسي 5
16. ص: د اضافه کاري لپاره د انصاف او عدالت پالیسي 5
17. ی: د استادانو، کارمندانو او محصلینو لپاره په حاضري کې د انصاف او عدالت پالیسي 5
18. ک : د تدارکاتو په برخه کې د انصاف او عدالت پالیسي 6
19. ل : د مکافاتو او مجازاتو په بر خه کې د انصاف او عدالت پالیسي 6
20. م: د استادانو د تحقیقي مزد د ورکړې په برخه کې د عدالت او انصاف پالیسي 6

سریزه

په دي ورستيو کلونو کې په ګران هيواد افغانستان کې په زیاتو سکتورونو کې چټک پرمختګ رامنځ ته شو، یو له دوی څخه په هيواد کې د لوړو زده کړو په ډګر کې بېساری پرمختګ وو چې په لنډ وخت کې د هيواد دننه او بهر يې بې شميره متخصصين او مسلکي کادرونه تربيه او د خدمت په توګه افغاني ټولني ته وړاندې شول،همدا د عالي تحصيلاتو چټک بدلون او وده وه چې د هيواد په لر او بر کې زیات دولتي او نادولتي د لوړو زده کړو نهادونه تشکيل او ايجاد شو، یو له دغو نهادونو څخه د ميرويس خان نيکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه وه چې په ۱۳۹۶ هـ ش کال کې د زابل په تاريخي او لرغوني ولايت کې د لوړو زده کړو وزارت له خوا تاسيس شوه،ياده مؤسسه په لمړيو کې يوازې د يوې پوهنځۍ (ښوونه او روزنه) چې په تشکيل کې د څلور څانګو (بيولوژي،کيميا،رياضي.فزيک) په درلودلو سره يې په فعاليت پيل وکړ،دمګړی ميرويس خان نيکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه په څلور پوهنځيو کې د ليسانس په کچه د لس (۱۰) علمي برنامو او اکاډميکو پروګرامونو کې د هيواد ځوان نسل روزي،چې تر اوسه مؤسسې د ښوونې او روزنې پوهنځی څخه په دوو دورو کې (۱۹۷) تنه مسلکي کادرونه ټولنی ته د خدمت په توګه وړاندي کړي چې (۱۱) تنه يې ښځينه فارغين تشکيلوي.

ميرويس خان نيکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې د چارو د بهبود،غوره والي او روڼتيا لپاره زيات شمير طرزالعملونه،ميکانيزمونه،طرحې او پالېساني ترتيب او اماده کړي دي ، تر څو يې په وسيله د محصلانو ، استادانو، اداري کارمندانو او په مجموع کې د ټول نهاد د کارکوونکو وظايف معلوم،حقوق يې تضمين، تر لاسه او لا ښه پياوړي شي،په دي سره به د نهاد په ټولو سطحو کې اطمنان تر لاسه شي، چې پوره او بشپړ عدالت تامين او په انصاف سره ټولې پريکړې تر سره شي او ټول ښکيل کسان دا ډاډ تر لاسه کړې چې ، په ټولو چارو کې لکه استخدام،تشويق، د بورسونو ويش،د علمي ترفيعاتو طی مراحل،د ارزونو پر بنسټ د مکافاتو او مجازاتو تطبيق ... او نورو ټولو برخو کې د انصاف او عدالت معيارونه او اصول لمړيتوب لري چې ، ددي تکلاري د عملي کولو لپاره ميرويس خان نيکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې د خپلو چارو د ښه والي ،لرليد ته د رسيدو او خپل رسالت د تر سره کولو لپاره د انصاف او عدالت پاليسي د لاندي چوکاټ او محتوا پر بنسټ جوړه کړي او د عملي کولو لپاره يې پوره هلي ځلي کوي.

سرچينه:

د انصاف او عدالت پاليسي د تضمين کيفيب د چارچوی د ۸،۳۹ معيار په اساس ترتيب او تهيه شوې ده.

موخې:

1. د استادانو د تقرر، د درسونو او ورځنیو چارو عادلانه ویش، د کنفرانسونو ارزونه، مقالي، تحقیقي او تألیفي اثار، ترفیع، بورسونو، د کمېتواو شورا ګانو سمون، سیمینارونو او ورکشاپونو ته معرفي او اړوند نورو چارو کې د انصاف او عدالت اصل په پام کې نیول.
2. د اداري او خدماتي کارمندانو د تقرر، جذب، امتیاز او ارتقاء په برخه کې د انصاف او عدالت اصل مراعات کول.
3. د محصلانو په ارزونه او نمرو ورکولو کې د انصاف او عدالت اصل تطبیقول.
4. د مؤسسې په اداري او خدماتي کارمندانو، استادانو او محصلانو د لوړو زده کړو وزارت او مؤسسې د پالیسیو، مقررو او لوایحو د تطبیق په برخه کې د انصاف او عدالت اصل مراعاتول.
5. د بروشرونو، بنرونو او ویب سایت له لارې د قوانینو او مقررو په اړه عامه پوهاوی رامنځته کول.

د انصاف او عدالت په برخه کې د میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې کړنې

الف:د قانون د تطبیق او عملي کولو په برخه کې

لکه څنګه چې قانون او د هغه یوشان تطبیق د هر سازمان او اداري د تنظیم ، پرمختګ او چارو د سمون لپاره زیات مهم دي ، په همدې خاطر میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه د ښه نظم ،عدالت او انصاف په موخه تل په دې هڅه کې ده، تر څو د قانون د پلې کولو غوره لارې پیدا او د نهاد په ټولو سطحو کې یې یوشان تطبیق کړي.

ب: د اداري او خدماتي کارمندانو او استادانو د جذب اړوند پالیسي

1. د علمي کادر د اړتیا وړ بستونه د مؤسسې په ویب سایټ او فیسبوک پاڼو کې نشر کول او د آزادي سیالۍ له لارې د علمي کادر د غړو جذبول.
2. د اداري کارمندانو بستونه میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې په فیسبوک پاڼه نشرول او د کارمندانو تقرر د آزادي سیالۍ له لارې جذبول.
3. خدماتي بستونه د آزادې سیالۍ لپاره اعلان ته سپارل کېږي او یو کس د فزیکي جوړښت او مهارتونو پر بنسټ ټاکل.
4. د علمي بستونو توزیع د څانګو د اړتیا د تشخیص له مخې د محصلانو د تناسب ۳۰/۱ د مضامینو شمېر ، د استاد له مکلفیتونو سره د درسي ساعتونو مطابقت او د مؤسسې په تطبیقي پلانونو کې د ځای ورکولو له مخې صورت نیول.
5. په پوهنځیو کې د اداري بستونو د ویش موضوع د ادارو د اړتیا له سنجش، د کار حجم د کارمند او محصل د تناسب ۷۰/۱ د اړیکې له مخې په اداري جلسو او په تطبیقي پلان کې ځای پر ځای کول.

په دي برخه کې د مؤسسې رئیس، علمي او محصلانو چارو مرستیال، اداري مرستیال او د پوهنځیو رئیسان جدي پاملرنې ته اړ دي.

ج: د محصلانو، استادانو او کارمندانو تر منځ تناسب په برخه کې

میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه د محصلانو، استادانو او کارمندانو ترمنځ تناسب د لوړو زده کړو وزارت د تضمین کیفیت د معیارونو په اساس ټاکي ،همدي اصولو ته په کتو د جذب او استخدام چاري تر سره کوي.

د: د محصلانو د مونوگرافونو د لیکنې او لارښوونې په برخه کې

د میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه کې محصلان خپل د تحصیلي دوري پایلیکونه او مونوگرافونه د رهنما استاد تر لارښوونې لاندې تدوین ،ترتیب او بیا دفاع کوي، لارښود استاد د یوه منظم میکانیزم له لارې خپلو محصلینو ته د عدالت اصل ته په کتو د مونوگرافونو د لیکلو او تدوین کولو رهنمايي کوي،هغه لارښود استاد چې محصل ته وخت نه ورکوي او د محصل سره لږ او سطحي همکاري کوي، محصل کولای شي په وړاندې یې د پوهنځی ریاست ته خپل شکایت وکړي،که پوهنځی د محصل شکایت ته رسیدگې ونه شي کړای،محصل کولای شې خپل شکایت د مؤسسې/پوهنتون تر علمي معاونیت پوري ورسوي،پوهنځی او علمي معاونیت به د محصل شکایت ته په عادلانه او منصفانه توگه رسیدگې کوي، ترڅو چاري د انصاف په رڼا کې تر سره شي.

ه :د استادانو او کارمندانو د ظرفیت لوړونې په برخه کې:

میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه تل هڅه کوي د خپلو استادانو/کارمندانو د اداري ظرفیت لوړونې لپاره مختلفي برنامي ، ټریننگونه ، ورکشاپونه او هم د مسلکي ظرفیت لوړونې لپاره د زده کړو مختلیف پروگرامونه لکه لیسانس،ماستري ،دوکتورا... په لار واچوي. مؤسسه به ټول د ظرفیت لوړونې برنامي داسي تنظیموي ترڅو له یوه طرفه د نهاد په ټولو برخو کې د یوشان نوښتونه،پرمختگونه او لاس ته راوړنو شاهدان و اوسو او له بل طرفه به د عدل او انصاف اصول او ارزښتونه عملي شوي وي، تر څو په مؤسسه کې پرمختک او ارتقا رامنځ ته او ټولي اړتیاوې پوره شي .

و:په درسي ساعتونو کې د انصاف او عدالت پالېسي

په ځانگو کې د ورځنیو درسونو ویش د استادانو د علمي مکلفیت له مخې او د لوړو زده کړو وزارت د لوایحو مطابق پر مخ وړل او هغوی ته د تخصص له مخې د مضامینو ویش ترسره کول. په دې برخه کې د پوهنځی علمي شورا د عدالت له تأمین څخه نظارت کوي او متضرر استادان کولای شې چې خپل شکایت د پوهنځی له رئیس، علمي مرستیال ، د مؤسسې له رئیس سره شریک کړي او یا هم په رسمي ډول د شکایاتو په صندوق کې خپل لیکلی شکایت درج کړي.

ر: د لنډ مهاله بورسونو د توزیع په برخه کې د انصاف او عدالت پالیسي

میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه د لنډ مهاله او اوږد مهاله بورسونو د توزیع په برخه کې استادانو او اداري کارمندانو ته ونډه ورکوي تر څو د استادانو او اداري کارمندانو ظرفیتونه لوړ کړي.

ز: د نتایجو د شفافیت په برخه کې د انصاف او عدالت پالیسي:

1. د سمستر منځنۍ آزموینه: د پوهنځیو یا هم د پوهنتون په کچه چې د آزموینې کمېټې شتون لري د نوموړو کمېټو لخوا د منځنې سمستر آزموینه د لوړو زده کړو وزارت د طرزالعمل او هدایت مطابق تنظیم او پرېکړه کوي.
2. د سمستر وروستۍ ازمویني لپاره د پوهنتون او یاهم د پوهنځیو د آزموینو کمېټې د لوړو زده کړو وزارت د طرز العمل او هدایت مطابق پرېکړه کوي. یادي کمېټې د هر امتحان له صحني څخه لیدنه کوي او خپل ورځني راپورونه د کمېټې په مربوطه کتابونو کې رسوي او د ازموینو په پای کې د هرې پوهنځۍ د آزموینو کمیته مکلفه ده چې خپل توحیدي راپور د پوهنتون د آزموینو کمېټې ته وسپاري. د آزموینو کمېټه د پوښتنو د جوړولو له ډول، د ازمویني د صحني داخلي نظم، د ازمویني وخت، د ازموینې پر وخت پیل، په ازموینه کې د ممتحن او ممیز شتون، د محصلینو رضایت، د ټولو محصلینو شمېر، په امتحان کې د شامل محصلینو شمېر او د امتحان مناسبی فضا څخه ډاډ تر لاسه کوي.
3. د آزموینو نتایج د پوهنځیو د تدریسي مدیریت له لوري د آزموینو د رسمي ختمېدو وروسته اعلانېږي او متعرض محصلین کولای شي، چې د شقي د اعلان څخه تر دریو ورځو پوري د عدم قناعت شکایت ثبت کړي یاد شکایت د دریو استادانو لخوا د شکایت کوونکې محصل په شتون کې څېړل کېږي.
4. د لوړو زده کړو وزارت د طرزالعمل مطابق میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې ټول استادان مکلف دي چې د آزموینو نمري تر دریو ورځو پوري اعلان کړي.

ح: د علمي خپلواکۍ د تأمین لپاره د انصاف او عدالت پالیسي:

میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې د تضمین کیفیت آمریت د استادانو او محصلانو د علمي خپلواکۍ د ملاتړ په موخه د علمي خپلواکي پالیسي تر کار لاندې ده او د بشپړېدو وروسته به یاده پالیسي د مؤسسې د علمي شورى له لوري تائید او د سیمینارونو په ډول به د محصلینو سره شریکه ، په ویب سایټ کې به نشر او د نشر شواهد به یې دتضمین کیفیت آمریت سره شریک شي.

ط: د ټولنيزو اخلاقو د رعايت لپاره د انصاف او عدالت پاليسي

ميرويس خان نيکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې د ټولنيزو اخلاقو نه رعايت کولو د مخنيوي په موخه د رهبري، اداري کارمندانو، استادانو او محصلانو لپاره د اخلاقو ځانګړې پاليسي ترتيب کړې ده او د مؤسسې د علمي شورى له تأييد وروسته به يې له پوهنځيو سره شريکه کړي، په چاپي ډول به يې د مؤسسې په بېلابېلو برخو کې کې نصب کړي او همدارنګه د مؤسسې د ويب سايټ له لوري به په نشر ورسېږي.

ظ: د شکايتونو د ارزونې لپاره د انصاف او عدالت پالېسي

دميرويس خان نيکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې د نظم، دسپلين او شکاياتو ته د رسېدنې کمېټې له لوري د شکاياتو د اوريدلو طرزالعمل ترتيب شوي دي، چې ياد طرزالعمل د مؤسسې په علمي شورى کې تائيد او له هغې وروسته به پوهنځيو ته وليږل شي. ياد طرزالعمل به پر بنړونو، ويب سايټ او د برېښنايي شبکو له لارې نشر شي. چې پکې د محصلينو، اداري کارکوونکو او استادانو لپاره د شکايت کولو ځانګړي اصول بيان شوي دي او همدارنګه د شکايت فورمه شتون لري، تر څو په ياده پروسه کې په بشپړ ډول شفافيت رامنځته شي.

ص: د اضافه کاري لپاره د انصاف او عدالت پالېسي

ميرويس خان نيکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې د اداري کارمندانو، خدماتي کارمندانو، د شب باشانو، فني او تخنيکي کارکوونکو اضافه کاري د هغوی د ښه خدمت په موخه دمستقيم آمر د تأييد وروسته هغوی ته ورکول کېږي.

ی: د استادانو، کارمندانو او محصلينو لپاره په حاضري کې د انصاف او عدالت پالېسي

1. د لوړو زده کړو وزارت د قانون پرېنسټ د استادانو حاضرۍ د درسي تقسيم اوقات او په کمېټو کې د ګډون له مخې حسابېږي او هر استاد همدا برنامه په خپل انفرادي پلان کې ځای پر ځای کوي.
2. د کار قانون له مخې ټول اداري او خدماتي کارمندان د شنبې تر پنج شنبې هره ورځ د کار او ټولنيزو چارو وزارت د اصولو او پاليسي مطابق بايد په خپله وظيفه کې حاضر وي. هغه کارمندان چې د خپل آمر له اجازې پرته دندې ته رسيدګې ونه کړي غير حاضر حسابېږي.
3. محصلين د خپل درسي وخت له مخې مکلف دي درسونو ته حاضر شي. هر استاد ځانته حاضري لري او کوم محصلين چې شتون ونه لري، غيرحاضر حسابېږي. په ازموينه کې د محصل ګډون د کرېډېټ لايحې مطابق محصلين د ۷۵ سلنه حاضرۍ پرېنسټ بايد حاضر وي او د ۲۵ سلنه څخه زياته غيرحاضرۍ په صورت کې محصل محروم شميرل کېږي.

Mirwais Khan Nika Zabul Institute of Higher Education

ک : د تدارکاتو په برخه کې د انصاف او عدالت پالیسي

میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسې تدارکات د همدې مؤسسې د مالي او اداري معاونیت، د تهیه او تدارکاتو د مدیریت په مرسته د ځانګړې طرزالعمل له لارې تنظیمیږي. د تدارکاتو مدیریت د هر ادارې واحد لپاره ځانګړي فورمي لري او د همغې فورمو له مخې یې اړتیاوي بشپړوي.

ل : د مکافاتو او مجازاتو په بر خه کې د انصاف او عدالت پالیسي

میرویس خان نیکه زابل د لوړو زده کړو مؤسسه د مکافاتو او مجازاتو اصل ته پابنده مؤسسه ده او د خپلو مالي امکاناتو له مخې چې په واک کې یې لري د استادانو او کارکوونکو د ملاتړ لپاره یې په کار اچوي.

م: د استادانو د تحقیقي مزد د ورکړې په برخه کې د عدالت او انصاف پالیسي

د میرویس خان نیکه زابل لوړوزده کړو مؤسسه د استادانو د څېړنو، د تألیف، د علمي فعالیتونو د حق الزحمې په برخه کې پلان لري تر څو د هغوی مزد ورکړې او همدارنګه د استادانو د څېړنو، مقالو، ژباړو، علمي اثارو د نشر او پخش په موخه علمي امکانات چمتو کړي

د انصاف او عدالت پالیسي د میرویس خان نیکه زابل دلوړوزده کړو مؤسسې د علمي شورا له لوري په

(۳) ګڼه او (۱۴۰۲/۷/۲۵) نېټه پروتوکول کې ثبت او تائید شوه.

په درنښت

روح الله مشال

میرویس خان نیکه زابل دلوړو زده کړو مؤسسې رئیس